



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 26] नई दिल्ली, जून 21, 2015—जून 27, 2015, शनिवार/ज्येष्ठ 31—आषाढ़ 6, 1937
No. 26] NEW DELHI, JUNE 21, 2015—JUNE 27, 2015, SATURDAY/JYAISTHA 31—ASADHA 6, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जून, 2015

सा.का.नि. 120.—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और असम राइफल्स, (समूह 'ग' योधक पद) भर्ती नियम, 2000 को, जहां तक उसका संबंध हवलदार एवं राइफलमैन (लाइनमैन फील्ड), हवलदार (यान मेकैनिक/फीटर), हवलदार एवं राइफलमैन (बिजली मिस्त्री मेकैनिक यान), हवलदार और राइफलमैन (विद्युत फिटर संकेत), हवलदार एवं राइफलमैन (इंजीनियर उपस्कर मेकैनिक), हवलदार एवं राइफलमैन (शिल्पी इंजीनियर), हवलदार एवं राइफलमैन (आयुधिक), हवलदार एवं राइफलमैन (धातुकार), राइफलमैन (नलसाज), हवलदार एवं राइफलमैन (वैल्डर) हवलदार एवं राइफलमैन (पोशिश), हवलदार एवं राइफलमैन (नक्शा नवीस), हवलदार (उपस्कर मिस्त्री/मेकैनिक), हवलदार (स्टोर कीपर तकनीकी इंजीनियर), हवलदार (स्टोर कीपर तकनीकी संकेत), हवलदार (सर्वेक्षक), हवलदार (मेसन) और हवलदार (बढ़ई) के पदों से है, उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिकांत करते हुए गृह मंत्रालय, असम राइफल्स में कुछ समूह 'ग' (योधक) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स, (समूह 'ग' योधक पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.— इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग “शेप-1” में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए पात्र होंगे ।

व्याख्या—इस नियम के प्रयोजन के लिए ‘शेप-1’ से :—

(क) कोड अक्षर शेप (एस एच ए पी ई) जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अभिप्रेत है, अर्थात्:—

एस — मनोवैज्ञानिक

एच — श्रवण शक्ति

ए — उपांग (अपैन्डेजेज)

पी — शारीरिक क्षमता

ई — दृष्टि शक्ति;

(ख) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 तक घटती हुई कार्यात्मक दक्षता उपदर्शित करते हुए उपदर्शित की जाएगी । कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में है, वहां उसका प्रवर्ग एस, एच, ए, पी, ई, लिखने के बजाय शेप-1, लिख कर दर्शाया जा सकेगा । इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(क) सभी कर्तव्यों के लिए कहीं भी योग्य ।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य, परन्तु कर्तव्यों में तीव्र दबाव या दोनों कानों की श्रवण शक्ति या दोनों आँखों की दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजनीयता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकेंगी ;

(ग) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निषादी कर्तव्यों के लिए योग्य, किन्तु ऊँचे स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजनीयता की परिसीमाएं हो सकेंगी ;

(घ) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ;

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. हवलदार (लाइनमैन फील्ड)	29* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400	चयन	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की गई भर्ती की दशा में, जिस ग्रेड से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :

राइफलमैन (लाइनमैन) जिसका वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु.2000 साथ ही अपने ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा एवं निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :-

(क) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय,

(ख) प्रोन्नति काडर (एन काडर)

टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने

(11)

अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति बैठती है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

‘ग’ समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-

लागू नहीं होता ।

1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष
2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन), असम राइफल्स —सदस्य
3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य
4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक), द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. हवलदार (यान मेकैनिक फिटर)	146* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, रु. 5200— 20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400	चयन	लागू नहीं

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

राइफलमैन (यान मेकैनिक/फिटर) अपने ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा एवं निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :-

(11)

- (क) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय,
(ख) प्रोन्नति काडर (एन काडर)

टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

‘ग’ समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-

- | | |
|---|----------|
| 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफलस | —अध्यक्ष |
| 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन) असम राइफलस | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफलस | —सदस्य |
| 4. असम राइफलस के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. हवलदार (बिजली मिस्त्री यान)	106* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अनुसूचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400	चयन	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं

(8)

लागू नहीं

(9)

लागू नहीं

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : राइफलमैन (इलेक्ट्रीशियन मेकैनिक वेहिकल) अपने ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा एवं निम्नलिखित अर्हताएं रखते हो :-</p> <p>(क) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय, (ख) प्रोन्नति काडर (एन काडर)</p> <p>टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष , इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
<p>‘ग’ समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन), असम राइफल्स —सदस्य 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक), द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य 	<p>लागू नहीं ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. हवलदार (विद्युत फिटर संकेत)	178* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, रु. 5200— 20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400	चयन	लागू नहीं

(7) लागू नहीं	(8) लागू नहीं	(9) लागू नहीं
(10)	(11)	
<p>प्रोन्नति द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : राइफलमैन (विद्युत फिटर संकेत) अपने ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा एवं निम्नलिखित अर्हताएं रखते हो :-</p> <p>(क) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय, (ख) बिजली मिस्त्री फिटर सिगलन स्तर द्वितीय (ग) प्रोन्नति काडर (एन काडर)</p> <p>टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>	
(12)	(13)	
<p>‘ग’ समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन), असम राइफल्स —सदस्य 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य 		<p>लागू नहीं ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. हवलदार (इंजीनियर इक्विपमेंट मेकैनिक)	04* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, रु. 5200— 20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400	चयन	लागू नहीं
	(7)		(8)		(9)
	लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं
	(10)		(11)		
	प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : राइफलमैन (इंजीनियर उपस्कर मेकैनिक) जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही अपने ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा एवं निम्नलिखित अर्हताएं रखते हो :-</p> <p>(क) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय, (ख) इंजीनियर इक्विपमेंट मेकैनिक स्तर द्वितीय (ग) प्रोन्नति काडर (एन काडर)</p> <p>टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष , इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>			
	(12)		(13)		
	समूह 'ग' के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-				लागू नहीं।
	1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स	—अध्यक्ष			
	2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन), असम राइफल्स	—सदस्य			

(12)

3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स	—सदस्य
4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. हवलदार (शिल्पी इंजीनियर)	04* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, रु. 5200— 20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

राइफलमैन (आयुध शिल्पी इंजीनियर) जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही अपने ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा एवं निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :-

(क) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय,

(ख) प्रोन्नति काडर (एन काडर)

टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ग' के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-	लागू नहीं ।
1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष	
2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन), असम राइफल्स —सदस्य	
3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य	
4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. हवलदार (आयुधिक)	201 * (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

राइफलमैन (आयुधिक) जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही अपने ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा एवं निम्नलिखित अर्हताएं रखते हो :-

- (क) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय,
- (ख) आर्मरर पठन स्तर द्वितीय,
- (ग) प्रोन्नति काडर (एन काडर)

टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस

(11)

तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष
2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन) असम राइफल्स —सदस्य
3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य
4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. हवलदार (धातुकार)	09* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन 2400	चयन	लागू नहीं होता
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

राइफलमैन (धातुकार) जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही अपने ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा एवं निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :-

- (क) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय,
- (ख) प्रोन्नति काडर (एन काडर)

टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के

(11)

आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-

- | | |
|--|----------|
| 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स | —अध्यक्ष |
| 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन), असम राइफल्स | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स | —सदस्य |
| 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. हवलदार (वैल्डर)	04* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नति

: राइफलमैन (वैल्डर) जिसका वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही अपने ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा एवं निम्नलिखित अर्हताएं रखते हो :-

(11)

- (क) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय,
(ख) प्रोन्नति काडर (एन काडर)

टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-

- | | |
|--|----------|
| 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स | —अध्यक्ष |
| 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन), असम राइफल्स | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स | —सदस्य |
| 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. हवलदार (पोशिश/साज)	08* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : राइफलमैन (पोशिंश) जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही अपने ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा एवं निम्नलिखित अर्हताएं रखते हो :-</p> <p>(क) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय, (ख) प्रोन्नति काडर (एन काडर)</p> <p>टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन) असम राइफल्स —सदस्य 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<p>11. हवलदार (नक्शानवीस)</p>	<p>15* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)</p>	<p>वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.</p>	<p>चयन</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)	(11)	
<p>प्रोन्नति द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : राइफलमैन (नक्शानवीस) जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही अपने ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा एवं निम्नलिखित अर्हताएं रखते हो :-</p> <p>(क) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय, (ख) प्रोन्नति काडर (एन काडर)</p> <p>टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
(12)	(13)	
<p>समूह 'ग' के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन), असम राइफल्स —सदस्य 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. हवलदार (उपस्कर मिस्त्री/ मेकैनिक)	8* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

(क) शैक्षिक अर्हता:

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 उत्तीर्ण
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इंस्ट्रुमेंटेशन में औद्योगिक
प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ख) शारीरिक मान :

- (i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.
(ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए)
तथा न्यूनतम 05 सें.मी. फैलाव; और
(iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार;
(ग) जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार
ऊँचाई और छाती शिथिल की जाएगी :—
(i) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की
श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर,
मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश,
जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर लेह और लद्दाख खंड के
अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी।

टिप्पण :

- ऊँचाई : अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के
लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी
(ii) छाती : छाती में शिथिलीकरण निम्नलिखित प्रवर्ग के लिए
लागू होगा :—
(क) उपर्युक्त पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78
सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव)।
(ख) सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों
के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव)।

(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा नही होने पर रिमस्ट्रेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>टिप्पण :- 10 प्रतिशत रिक्तियाँ भूतपूर्व सैनिकों द्वारा भरी जाएगी ।</p>	<p>रिमस्ट्रेशन असम राइफल्स के सदस्यों में से किया जाएगा जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही जो राइफलमैन के रैंक में किसी श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों एवं अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष हो और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों अर्थात् :-</p> <p>(i) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय, (ii) प्रोन्नति काडर (एन काडर) (iii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इंस्ट्रुमेंटेशन में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : सेना के अधिकारी, जो नियमित आधार पर हवलदार (उपस्कर मिस्त्री/मेकैनिक) के पद पर हों ।</p> <p>टिप्पण 1 : इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन या किसी अन्य संगठन या विभाग में किसी अन्य एक्स काडर पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय ऐसे मामलों के जिसमें एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों को मिलाकर एक ग्रेड बनाया गया और उन्हें एक ग्रेड वेतन या वेतनमान दिया गया और यह लाभ सिर्फ उसी पद के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी अपग्रेडेशन के सामान्य स्थानापन्न ग्रेड है ।</p> <p>टिप्पण-3 : “सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर सेवा निवृत्त होने को हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और निर्धारित आवश्यक अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा । जिस तिथि को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं, उस अवधि के लिए उन्हें प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसके बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति के द्वारा जारी रखा जाएगा ।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' के विभागीय स्थायीकरण समिति</p> <p>निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन), असम राइफल्स —सदस्य 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य 	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. हवलदार (स्टोर कीपर तकनीकी इंजीनियर)	51* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	लागू नहीं
	(7)		(8)		(9)
	लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं
	(10)		(11)		
	रिमस्ट्रेशन		रिमस्ट्रेशन असम राइफल्स के सदस्यों में से किया जाएगा जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 जो राइफलमैन के रैंक में किसी भी श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों एवं अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष हो और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों अर्थात् :- (i) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय, (ii) प्रोन्नति काडर (एन काडर) (iii) सेना या किसी केंद्रीय पुलिस संगठन संस्थान से स्टोर कीपर तकनीकी इंजीनियर कोर्स		
	(12)		(13)		
	समूह 'ग' के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-				लागू नहीं।
	1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स	—अध्यक्ष			
	2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन), असम राइफल्स	—सदस्य			
	3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स	—सदस्य			
	4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर	—सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
14. हवलदार (स्टोर कीपर तकनीकी संकेत)	69* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
(10)	(11)	
रिमस्ट्रेशन के द्वारा	रिमस्ट्रेशन असम राइफल्स के सदस्यों में से किया जाएगा जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 जो राइफलमैन के रैंक में किसी भी श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों एवं अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष हो और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों अर्थात् :- (i) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय, (ii) प्रोन्नति काडर (एन काडर) (iii) सेना या किसी केंद्रीय पुलिस संगठन संस्थान से स्टोर कीपर तकनीकी इंजीनियर कोर्स	

(12)	(13)
समूह 'ग' के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :- 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन) असम राइफल्स —सदस्य 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
15. हवलदार (सर्वेक्षक)	15* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	20 और 28 वर्ष के बीच । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)	(8)	(9)
<p>(क) शैक्षिक अर्हताएं : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10वीं उत्तीर्ण एवं किसी मान्यताप्राप्त से सर्वेक्षक में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र ।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<p>(ख) शारीरिक मान :</p>		
(i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.		
(ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए) तथा न्यूनतम 05 सें.मी. फैलाव; और		
(iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार;		
(ग) जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए ऊँचाई और छाती निम्नानुसार शिथिल की जाएगी :—		
(i) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी ।		
टिप्पण : ऊँचाई : (i) अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी ।		
(ii) छाती : छाती में शिथिलीकरण निम्नलिखित प्रवर्ग के लिए लागू होगा :—		
(क) उपर विनिर्दिष्ट पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।		
(ख) सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।		
(10)	(11)	
<p>सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा नहीं होने पर रिमस्ट्रेशन द्वारा टिप्पण :— 10 प्रतिशत रिक्तियाँ भूतपूर्व सैनिकों द्वारा भरी जाएगी ।</p>	<p>रिमस्ट्रेशन असम राइफल्स के सदस्यों में से किया जाएगा जिसका वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 जो राइफलमैन के रैंक में किसी श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों एवं अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष हो और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों, अर्थात् :—</p>	
	(i) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय;	
	(ii) प्रोन्नति काडर (एन काडर)	
	(iii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सर्वेक्षक या समतुल्य में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण-पत्र ।	
	<p>टिप्पण-3 : “सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर सेवा निवृत्त होने को हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और निर्धारित आवश्यक अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा । जिस तिथि को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं,</p>	

(11)

उस अवधि के लिए उन्हें प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसके बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति के द्वारा जारी रखा जाएगा ।”

(12)

(13)

‘ग’ समूह के विभागीय स्थायीकरण समिति
निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-

लागू नहीं ।

- | | |
|--|----------|
| 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स | —अध्यक्ष |
| 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन)
असम राइफल्स | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी,
असम राइफल्स | —सदस्य |
| 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक)
द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन
अफसर | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16. हवलदार (मेसन)	02* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

राइफलमैन (मेसन) जिसका वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही अपने ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा एवं निम्नलिखित अर्हताएं रखते हो, अर्थात्:-

(क) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय,

(ख) प्रोन्नति काडर (एन काडर)

टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले से ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

लागू नहीं होता ।

1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष
2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन) असम राइफल्स —सदस्य
3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य
4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
17. हवलदार (बढ़ई)	08* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(11)

प्रोन्नति :

राइफलमैन (बढ़ई) जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही अपने ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा एवं निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों अर्थात्:-

- (i) मानचित्र पठन स्तर द्वितीय पास
- (ii) प्रोन्नति काडर (एन काडर) पास

(11)

टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले से ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

‘ग’ समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-

- | | |
|--|----------|
| 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स | —अध्यक्ष |
| 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन)
असम राइफल्स | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी,
असम राइफल्स | —सदस्य |
| 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक)
द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन
अफसर | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
18. राइफलमैन (लाइनमैन फील्ड)	83* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं	18 और 23 वर्ष के बीच । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)	(8)	(9)
<p>(क) शैक्षिक अर्हताएं :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रिशियन ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र ।</p> <p>(ख) शारीरिक मान :</p> <p>(i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.</p> <p>(ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए) तथा न्यूनतम 05 सें.मी. फैलाव; और</p> <p>(iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार;</p> <p>(ग) जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार ऊँचाई और छाती शिथिल की जाएगी :—</p> <p>(i) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी ।</p> <p>टिप्पण :</p> <p>ऊँचाई : (i) अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी</p> <p>(ii) छाती : छाती में शिथिलीकरण निम्नलिखित प्रवर्ग के लिए लागू होगा :—</p> <p>(क) उपर्युक्त पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।</p> <p>(ख) सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।</p>	<p>लागू नहीं</p>	<p>सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष</p>
(10)	(11)	
<p>सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा नहीं होने पर रिमस्ट्रेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>टिप्पण :— 10 प्रतिशत रिक्तियाँ भूतपूर्व सैनिकों द्वारा भरी जाएंगी ।</p>	<p>(अ) रिमस्ट्रेशन असम राइफल्स के सदस्यों में से किया जाएगा जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही जो राइफलमैन के रैंक में किसी भी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों अर्थात् :—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बिजली मिस्त्री में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र ।</p> <p>(ii) अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष ।</p>	

(11)

टिप्पण : “सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर सेवा निवृत्त होने को हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और निर्धारित आवश्यक अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा। जिस तिथि को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं, उस अवधि के लिए उन्हें प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसके बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति के द्वारा जारी रखा जाएगा।”

(12)

‘ग’ समूह के विभागीय स्थायीकरण समिति
निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-

- | | |
|--|----------|
| 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स | —अध्यक्ष |
| 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन)
असम राइफल्स | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी,
असम राइफल्स | —सदस्य |
| 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक)
द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन
अफसर | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
19. राइफलमैन (बिजली मिस्त्री मेकैनिक यान)	83* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं	18 और 23 वर्ष के बीच। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(क) शैक्षिक अर्हताएं :

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण एवं किसी
मान्यताप्राप्त संस्थान से मोटर मेकैनिक में औद्योगिक प्रशिक्षण
संस्थान प्रमाण-पत्र।

(8)

लागू नहीं

(9)

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(7)

(ख) शारीरिक मान :

- (i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.
- (ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए)
तथा न्यूनतम 05 सें.मी. फैलाव; एवं
- (iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार;

(ग) जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार ऊँचाई और छाती शिथिल की जाएगी :-

- (i) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी ।

टिप्पण :

ऊँचाई : अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी

छाती : छाती में शिथिलीकरण निम्नलिखित प्रवर्ग के लिए लागू होगा :-

- (क) उपर्युक्त पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।
- (ख) सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।

(10)

सीधे भर्ती द्वारा, ऐसा नहीं होने पर रिमस्ट्रेशन/द्वारा ।
टिप्पण :- 10 प्रतिशत रिक्तियां भूतपूर्व सैनिकों द्वारा भरी जाएंगी ।

(11)

रिमस्ट्रेशन असम राइफल्स के सदस्यों में से किया जाएगा जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही जो राइफलमैन के रैंक में किसी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों, अर्थात् :-

- (क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मोटर मेकैनिक (बिजली मिस्त्री) में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र ।
- (ख) अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष ।

टिप्पण : “सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर सेवा निवृत्त होने को हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और निर्धारित आवश्यक अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा । जिस तिथि को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं, उस अवधि के लिए उन्हें प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसके बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति के द्वारा जारी रखा जाएगा ।”

(12)	(13)
‘ग’ समूह के विभागीय स्थायीकरण समिति निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-	लागू नहीं ।
1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष	
2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन) असम राइफल्स —सदस्य	
3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य	
4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
20. राइफलमैन (विद्युत फीटर संकेत)	189* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं	18 और 23 वर्ष के बीच । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)	(8)	(9)
(क) शैक्षिक अर्हताएं : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान, गणित एवं अंग्रेजी विषयों के साथ 10वीं कक्षा उत्तीर्ण;	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
(ख) शारीरिक मान : (i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी. (ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए) तथा न्यूनतम 05 सें.मी. फैलाव; और (iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार;		
(ग) जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार ऊँचाई और छाती शिथिल की जाएगी :- (i) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर,		

(7)

मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी।

टिप्पण :

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी

(ii) छाती : छाती में शिथिलीकरण निम्नलिखित प्रवर्ग के लिए लागू है :—

(क) उपर्युक्त पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव)।

(ख) सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव)।

(10)

सीधे भर्ती द्वारा,

टिप्पण :- 10 प्रतिशत रिक्तियां भूतपूर्व सैनिकों द्वारा भरी जाएंगी

(11)

लागू नहीं

टिप्पण : “सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर सेवा निवृत्त होने को हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और निर्धारित आवश्यक अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा। जिस तिथि को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं, उस अवधि के लिए उन्हें प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसके बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति के द्वारा जारी रखा जाएगा।”

(12)

‘ग’ समूह के विभागीय स्थायीकरण समिति निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-

- | | |
|--|----------|
| 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स | —अध्यक्ष |
| 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन)
असम राइफल्स | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी,
असम राइफल्स | —सदस्य |
| 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक)
द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन
अफसर | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
21. राइफलमैन (इंजीनियर इक्विपमेंट मेकैनिक)	04* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं	18 और 23 वर्ष के बीच। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि

(6)

वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

(क) शैक्षिक अर्हताएं :

लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(अ) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इंजीनियर उपकरण मेकैनिक ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र।

(ख) शारीरिक मान :

(i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.

(ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए)
तथा न्यूनतम 05 सें.मी. फैलाव; एवं

(iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार;

(ग) जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार ऊँचाई और छाती शिथिल की जाएगी :-

(i) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊंकी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी।

टिप्पण :

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी।

(ii) छाती : छाती में शिथिलीकरण निम्नलिखित प्रवर्ग के लिए लागू हैं :-

(क) उपर्युक्त पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव)।

(ख) सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव)।

(10)	(11)
<p>सीधे भर्ती द्वारा, ऐसा नहीं होने पर रिमस्ट्रेशन द्वारा ।</p> <p>टिप्पण :- 10 प्रतिशत रिक्तियां भूतपूर्व सैनिकों द्वारा भरी जाएंगी ।</p>	<p>रिमस्ट्रेशन असम राइफल्स के सदस्यों में से किया जाएगा जिसका वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु.2000 साथ ही जो राइफलमैन के रैंक में किसी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों, अर्थात् :-</p> <p>(i) इंजीनियर उपस्कर मेकैनिक में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रमाण-पत्र ।</p> <p>(ii) अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष ।</p> <p>टिप्पण : “सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर सेवा निवृत्त होने को हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और निर्धारित आवश्यक अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा । जिस तिथि को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं, उस अवधि के लिए उन्हें प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसके बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति के द्वारा जारी रखा जाएगा ।”</p>

(12)	(13)
<p>‘ग’ समूह के विभागीय स्थायीकरण समिति</p> <p>निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-</p>	<p>लागू नहीं ।</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन) असम राइफल्स —सदस्य 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य 	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<p>22. राइफलमैन (शिल्पी इंजीनियर)</p>	<p>21* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।</p>	<p>समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)</p>	<p>वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.</p>	<p>लागू नहीं</p>	<p>18 और 23 वर्ष के बीच ।</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)</p>

(7)	(8)	(9)
<p>(क) शैक्षिक अर्हताएं :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से ऑटोमोबाईल इंजीनियर ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र ।</p> <p>(ख) शारीरिक मान :</p> <p>(i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.</p> <p>(ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए) तथा न्यूनतम 05 सें.मी. फैलाव; और</p> <p>(iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार;</p> <p>(ग) जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार ऊँचाई और छाती शिथिल की जाएगी :-</p> <p>(i) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊं, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी ।</p> <p>टिप्पण :</p> <p>अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी ।</p> <p>(ii) छाती : छाती में शिथिलीकरण निम्नलिखित प्रवर्ग के लिए लागू होगा :-</p> <p>(क) उपर्युक्त पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।</p> <p>(ख) सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।</p>	<p>लागू नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष</p>
<p>(10)</p>	<p>(11)</p>	
<p>सीधे भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण :- 10 प्रतिशत रिक्तियां भूतपूर्व सैनिकों द्वारा भरी जाएंगी ।</p>	<p>लागू नहीं ।</p> <p>टिप्पण : “सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि क अन्दर सेवा निवृत्त होने को हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले ह और निर्धारित आवश्यक अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा। जिस तिथि को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं, उस अवधि के लिए उन्हें प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसक बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति के द्वारा जारी रखा जाएगा ।”</p>	
<p>(12)</p>		<p>(13)</p>
<p>‘ग’ समूह के विभागीय स्थायीकरण समिति निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-</p> <p>1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स</p>	<p>—अध्यक्ष</p>	<p>लागू नहीं ।</p>

(12)

2.	स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन)	—सदस्य
	असम राइफल्स	
3.	तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी,	—सदस्य
	असम राइफल्स	
4.	असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक)	—सदस्य
	द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन	
	अफसर	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
23. राइफलमैन (आयुधिक)	152* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं	18 और 23 वर्ष के बीच। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(क) शैक्षिक अर्हताएं :	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।		
(ख) शारीरिक मान :		
(i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.		
(ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए) तथा न्यूनतम 05 सें.मी. फैलाव; और		
(iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार;		
(ग) जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार ऊँचाई और छाती शिथिल की जाएगी :—		
(i) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी।		

(7)

टिप्पण :

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी ।

(ii) छाती : छाती में शिथिलीकरण निम्नलिखित प्रवर्ग के लिए लागू होगा :-

(क) उपर्युक्त पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।

(ख) सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा नहीं होने पर रिमस्ट्रेशन द्वारा ।

टिप्पण :- 10 प्रतिशत रिक्तियां भूतपूर्व सैनिकों द्वारा भरी जाएंगी ।

(11)

रिमस्ट्रेशन असम राइफल्स के सदस्यों में से किया जाएगा जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही जो राइफलमैन के रैंक में किसी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों अर्थात् :-

(i) आयुधिक कक्षा तीन उत्तीर्ण ।

(ii) अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष ।

टिप्पण : “सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर सेवा निवृत्त होने को हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और निर्धारित आवश्यक अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा । जिस तिथि को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं, उस अवधि के लिए उन्हें प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसके बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति के द्वारा जारी रखा जाएगा ।”

(12)

समूह 'ग' के विभागीय स्थायीकरण समिति निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-

- | | |
|--|----------|
| 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स | —अध्यक्ष |
| 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन)
असम राइफल्स | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी,
असम राइफल्स | —सदस्य |
| 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक)
द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन
अफसर | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
24. राइफलमैन (धातुकार)	30* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं	18 और 23 वर्ष के बीच। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(क) शैक्षिक अर्हताएं :	लागू नहीं	दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से धातुकार ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र।

(ख) शारीरिक मान :

- (i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.
- (ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए)
तथा न्यूनतम 05 सें.मी. फैलाव; एवं
- (iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार;

(ग) जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार ऊँचाई और छाती शिथिल की जाएगी :—

- (i) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी।

टिप्पण :

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी।

(ख) छाती : छाती में शिथिलीकरण निम्नलिखित प्रवर्ग के लिए लागू होगा :—

- (i) उपर्युक्त पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव)।
- (ख) सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव)।

(10)	(11)
<p>सीधे भर्ती द्वारा, ऐसा नहीं होने पर रिमस्ट्रेशन द्वारा ।</p> <p>टिप्पण :- 10 प्रतिशत रिक्तियां भूतपूर्व सैनिकों द्वारा भरी जाएंगी ।</p>	<p>रिमस्ट्रेशन असम राइफल्स के सदस्यों में से किया जाएगा जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही जो राइफलमैन के रैंक में किसी भी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों अर्थात् :-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से धातुकार में प्रमाण-पत्र ।</p> <p>(ii) अधिकतम आयु 35 वर्ष ।</p> <p>टिप्पण : “सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर सेवा निवृत्त होने को हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और निर्धारित आवश्यक अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा । जिस तिथि को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं, उस अवधि के लिए उन्हें प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसके बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति के द्वारा जारी रखा जाएगा ।”</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' के विभागीय स्थायीकरण समिति</p> <p>निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन) असम राइफल्स —सदस्य 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य 	<p>लागू नहीं ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<p>25. राइफलमैन (नलसाज)</p>	<p>168* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।</p>	<p>समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)</p>	<p>वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.</p>	<p>लागू नहीं</p>	<p>18 और 23 वर्ष के बीच ।</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)</p>

(7)	(8)	(9)
<p>(क) शैक्षिक अर्हताएं :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से नलसाज ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र ।</p> <p>(ख) शारीरिक मान :</p> <p>(i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.</p> <p>(ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए) तथा न्यूनतम 05 सें.मी. फैलाव; और</p> <p>(iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार;</p> <p>(ग) जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार ऊँचाई और छाती शिथिल की जाएगी :—</p> <p>(i) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी ।</p> <p>टिप्पण :</p> <p>अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी ।</p> <p>(ii) छाती : छाती में शिथिलीकरण निम्नलिखित प्रवर्ग के लिए लागू होगा :—</p> <p>(क) उपर्युक्त पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।</p> <p>(ख) सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।</p>	<p>लागू नहीं</p>	<p>दो वर्ष</p>
<p>(10)</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा नहीं होने पर रिमस्ट्रेशन द्वारा ।</p> <p>टिप्पण : 10 प्रतिशत रिक्तियां भूतपूर्व सैनिकों द्वारा भरी जाएंगी ।</p>	<p>(11)</p> <p>रिमस्ट्रेशन असम राइफल्स के सदस्यों में से किया जाएगा जिसका वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही जो राइफलमैन के रैंक में किसी भी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों अर्थात् :—</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नलसाज में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र ।</p> <p>(ii) अधिकतम आयु 35 वर्ष ।</p> <p>टिप्पण : “सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर सेवा निवृत्त होने को हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और निर्धारित आवश्यक अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा । जिस तिथि को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं, उस अवधि के लिए उन्हें प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसके बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति के द्वारा जारी रखा जाएगा ।”</p>	

(12)	(13)
समूह 'ग' के विभागीय स्थायीकरण समिति निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-	लागू नहीं ।
1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष	
2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन) असम राइफल्स —सदस्य	
3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य	
4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
26. राइफलमैन (वैल्डर)	22* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं	18 और 23 वर्ष के बीच । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)	(8)	(9)
(क) शैक्षिक अर्हताएं : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से वैल्डर ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र ।	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
(ख) शारीरिक मान : (i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी. (ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए) तथा न्यूनतम 05 सें.मी. फैलाव; और (iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार;		
(ग) जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार ऊँचाई और छाती शिथिल की जाएगी :-		

(7)	(8)	(9)
<p>(i) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी।</p> <p>टिप्पण :</p> <p>अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी</p> <p>(ii) छाती : छाती में शिथिलीकरण निम्नलिखित प्रवर्ग के लिए लागू होगा :—</p> <p>(क) उपर्युक्त पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव);</p> <p>(ख) सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव)।</p>		
<p>(10)</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा नहीं होने पर रिमस्ट्रेशन द्वारा।</p> <p>टिप्पण : 10 प्रतिशत रिक्तियां भूतपूर्व सैनिकों द्वारा भरी जाएंगी।</p>	<p>(11)</p> <p>रिमस्ट्रेशन असम राइफल्स के सदस्यों में से किया जाएगा जिसका वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही जो राइफलमैन के रैंक में किसी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों अर्थात् :—</p> <p>(क) वैल्डर में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से उसके समकक्ष।</p> <p>(ख) अधिकतम आयु 35 वर्ष।</p> <p>टिप्पण : “सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर सेवा निवृत्त होने को हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और निर्धारित आवश्यक अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा। जिस तिथि को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं, उस अवधि के लिए उन्हें प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसके बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति के द्वारा जारी रखा जाएगा।”</p>	
<p>(12)</p> <p>समूह 'ग' के विभागीय स्थायीकरण समिति निम्नलिखित प्रकार बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन) असम राइफल्स —सदस्य 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन अफसर —सदस्य 		<p>(13)</p> <p>लागू नहीं।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
27. राइफलमैन (पोशिश)	12* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं	18 और 23 वर्ष के बीच। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(क) शैक्षिक अर्हताएं :	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से पोशिश ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र।

(ख) शारीरिक मान :

- (i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.
- (ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए)
तथा न्यूनतम 05 सें.मी. फैलाव; और
- (iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार;

(ग) जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार ऊँचाई और छाती शिथिल की जाएगी :—

- (i) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी।

टिप्पण :

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी।

- (ii) छाती : छाती में शिथिलीकरण निम्नलिखित प्रवर्ग के लिए लागू होगा :—

- (i) उपर्युक्त पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव)।

(7)

(ii) सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा नहीं होने पर रिमस्ट्रेशन द्वारा ।
टिप्पण :- 10 प्रतिशत रिक्तियां भूतपूर्व सैनिकों द्वारा भरी जाएंगी ।

(11)

रिमस्ट्रेशन असम राइफल्स के सदस्यों में से किया जाएगा जिसका वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 साथ ही जो राइफलमैन के रैंक में किसी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों अर्थात् :-

(क) वेल्डर में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से उसके समकक्ष ।

(ख) अधिकतम आयु 35 वर्ष ।

टिप्पण : “सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर सेवा निवृत्त होने को हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और निर्धारित आवश्यक अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा । जिस तिथि को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं, उस अवधि के लिए उन्हें प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसके बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति के द्वारा जारी रखा जाएगा ।”

(12)

समूह 'ग' के विभागीय स्थायीकरण समिति
निम्नलिखित प्रकार बनेगी :-

- | | |
|--|----------|
| 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स | —अध्यक्ष |
| 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन)
असम राइफल्स | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी,
असम राइफल्स | —सदस्य |
| 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक)
द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन
अफसर | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
28. राइफलमैन (नक्शा नवीस)	03* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं	18 और 23 वर्ष के बीच । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,

(6)

हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)

(8)

(9)

(क) शैक्षिक अर्हताएं :

लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष ।

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शा नवीस ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र ।

(ख) शारीरिक मान :

(i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.

(ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए) तथा न्यूनतम 05 सें.मी. फैलाव; और

(iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार;

(ग) जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार ऊँचाई और छाती शिथिल की जाएगी :—

(i) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊं, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी ।

टिप्पण :

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी

(ii) छाती : निम्नलिखित प्रवर्ग के लिए छाती में शिथिलीकरण लागू है जो निम्नानुसार है ।

(i) उपर्युक्त पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।

(ii) सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फैलाव) ।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा नहीं होने पर रिमस्ट्रेशन द्वारा ।

टिप्पण :— 10 प्रतिशत रिक्तियां भूतपूर्व सैनिकों द्वारा भरी जाएंगी

लागू नहीं

टिप्पण : “सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर सेवा निवृत्त होने को हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और निर्धारित आवश्यक अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं उन पर भी

(11)

विचार किया जाएगा। जिस तिथि को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं, उस अवधि के लिए उन्हें प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसके बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति के द्वारा जारी रखा जाएगा।”

(12)

(13)

‘ग’ समूह के विभागीय स्थायीकरण समिति
निम्नलिखित प्रकार बनेगी :—

लागू नहीं।

- | | |
|--|----------|
| 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स | —अध्यक्ष |
| 2. स्टाफ अधिकारी-1 (प्रशासन)
असम राइफल्स | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अर्हता प्राप्त अधिकारी,
असम राइफल्स | —सदस्य |
| 4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक)
द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जूनियर कमीशन
अफसर | —सदस्य |

[फा. सं. ए/पर्स/आरआर/ग्रुप सी/2015]

दिनेश माहुर, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 16th June, 2015

G.S.R. 120 .—In exercise of the powers conferred by sub-section (I) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act 2006 (47 of 2006), and in supersession of the Assam Rifles (Group 'C' combatised posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Havildar and Rifleman (Lineman Field), Havildar (Vehicle Mechanic/Fitter), Havildar and Rifleman (Electrician Mechanic Vehicle), Havildar and Rifleman (Electrical Fitter Signal), Havildar and Rifleman (Engineer Equipment Mechanic), Havildar and Rifleman (Engineer Artificer), Havildar and Rifleman (Armourer), Havildar and Rifleman (Metalsmith), Rifleman (Plumber), Havildar and Rifleman (Welder), Havildar and Rifleman (Upholster), Havildar and Rifleman (Draftsman), Havildar (Instrument Repairer/Mechanic), Havildar (Store Keeper Technical Engineer), Havildar (Store Keeper Technical Signals), , Havildar (Surveyor), Havildar (Mason), and Havi Idar (Carpenter), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' (Combatised) Posts in the Assam Rifles in the Ministry of Home Affairs, namely ;—

1. Short title and commencement.— (a) These rules may be called the Assam Rifles (Group 'C' Combatised Posts) Recruitment Rules, 2015.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the pay band and grade pay or pay scale.— The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of his rule.

5. Medical fitness.— Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment on promotion under the provisions of these rules.

Explanation.— For the purpose of this rule, "SHAPE- I" shall mean -

- (a) medical classification done by the Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye Sight

- (b) functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals shall be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁ H₁ A₁ P₁ E₁. General evaluation of these numerals is as under :—

- (i) fit for all duties anywhere;
- (ii) fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes;
- (iii) excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- (iv) temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave;
- (v) permanently unfit for duties.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Havildar (Lineman Field)	29* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion			Promotion :— Riflemen (Linemen) in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular Service in the grade and possessing the following qualifications, namely :— (i) Map Reading Standard Two; (ii) Promotion cadre (N cadre) Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January,		

(11)					
			2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(12)			(13)		
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of -			Not applicable.		
1. Colonel Records, Assam Rifles			—Chairman		
2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles			—Member		
3. Technical qualified Officer, Assam Rifles			—Member		
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles			—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Havildar (Vehicle Mechanic/ Fitter)	146* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable
(7)	(8)		(9)		
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)			(11)		
By promotion			Promotion :—		
			Riflemen (Vehicle Mechanic/Fitter) in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular Service in the grade and possessing the following qualifications, namely :—		
			(i) Map Reading Standard Two;		
			(ii) Promotion cadre (N cadre)		
			Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying		

(11)

or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of -**

Not applicable.

1. Colonel Records, Assam Rifles —Chairman
2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles —Member
3. Technical qualified Officer, Assam Rifles —Member
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Havildar (Electrician Mechanic Vehicle)	106* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)

(11)

By promotion

Promotion :

Riflemen (Electrician Mechanic Vehicle) in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely :—

- (i) Map Reading Standard Two;
- (ii) Promotion cadre (N cadre)

(11)

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of -**

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Colonel Records, Assam Rifles | —Chairman |
| 2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles | —Member |
| 3. Technical qualified Officer, Assam Rifles | —Member |
| 4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Havildar (Electrical Fitter Signal)	178* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By promotion

Promotion :—

Riflemen (Electrical Fitter Signal) in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five

(11)

years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely :—

- (i) Map Reading Standard Two;
- (ii) Electrician Fitter Signal Class Two;
- (iii) Promotion cadre (N cadre)

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of -**

Not applicable

1. Colonel Records, Assam Rifles —Chairman
2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles —Member
3. Technical qualified Officer, Assam Rifles —Member
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Havildar (Engineer Equipment Mechanic)	04* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)			(11)		
By promotion			Promotion :— Rifleman (Engineer Equipment Mechanic) in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely :— (i) Map Reading Standard Two; (ii) Engineer Equipment Mechanic Class Two; (iii) Promotion cadre (N cadre) Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.		
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of - 1. Colonel Records, Assam Rifles —Chairman 2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles —Member 3. Technical qualified Officer, Assam Rifles —Member 4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member			Not applicable.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Havildar (Engineer Artificer)	04* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable
(7)	(8)		(9)		
Not applicable	Not applicable		Not applicable		

(10)			(11)		
By promotion			<p>Promotion :</p> <p>Riflemen (Engineer Armament Artificer) in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely :—</p> <p>(i) Map Reading Standard Two;</p> <p>(ii) Promotion cadre (N cadre)</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>		
(12)			(13)		
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of -</p> <ol style="list-style-type: none"> Colonel (Records), Assam Rifles —Chairman Staff Officer I (Administration), Assam Rifles —Member Technical qualified Officer, Assam Rifles —Member Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member 			Not applicable		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Havildar (Armourer)	201* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable
(7)			(8)		
Not applicable			Not applicable		
(9)			(10)		
Not applicable			Not applicable		

(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion :</p> <p>Riflemen (Armourer) in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely :—</p> <p>(i) Map Reading Standard Two; (ii) Armourer class Two; (iii) Promotion cadre (N cadre)</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable.
1. Colonel (Records), Assam Rifles 2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles 3. Technical qualified Officer, Assam Rifles 4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles	—Chairman —Member —Member —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Havildar (Metalsmith)	09* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
(10)	(11)	
By promotion	<p>Promotion :</p> <p>Riflemen (Metalsmith) in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely :</p> <p>(i) Map Reading Standard Two;</p> <p>(ii) Promotion cadre (N cadre)</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> Colonel (Records), Assam Rifles —Chairman Staff Officer I (Administration), Assam Rifles —Member Technical qualified Officer, Assam Rifles —Member Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. Havildar (Welder)	04* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable

(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		
By promotion			<p>Promotion :</p> <p>Riflemen (Welder) in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely :—</p> <p>(i) Map Reading Standard Two; (ii) Promotion cadre (N cadre)</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>		
(12)			(13)		
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—			Not applicable.		
1.	Colonel (Records), Assam Rifles	—Chairman			
2.	Staff Officer I (Administration), Assam Rifles	—Member			
3.	Technical qualified Officer, Assam Rifles	—Member			
4.	Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles	—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. Havildar (Upholster)	08* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
(10)	(11)				
By promotion	<p>Promotion :</p> <p>Riflemen (Upholster) in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely :</p> <p>(i) Map Reading Standard Two; (ii) Promotion cadre (N cadre)</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>				
(12)	(13)				
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—		Not applicable.			
1. Colonel (Records), Assam Rifles	—Chairman				
2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles	—Member				
3. Technical qualified Officer, Assam Rifles	—Member				
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles	—Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. Havildar (Draftsman)	15* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable

(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)		(11)			
By promotion		Promotion : Riflemen (Draftsman) in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely :— (i) Map Reading Standard Two; (ii) Promotion cadre (N cadre)		Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	
(12)		(13)			
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of -		Not applicable.			
1. Colonel (Records), Assam Rifles		—Chairman			
2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles		—Member			
3. Technical qualified Officer, Assam Rifles		—Member			
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. Havildar (Instrument Repairer/Mechanic)	08* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 23 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from

(6)		
candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
(7)	(8)	(9)
<p>(a) Educational Qualification :</p> <p>(i) 10+2 pass from recognised Board or University;</p> <p>(ii) Industrial Training Institute certificate in instrumentation from a recognised Institute;</p> <p>(b) Physical standard :-</p> <p>(i) Height : minimum 170 cms;</p> <p>(ii) Chest : minimum 80 cms. (unexpanded) and minimum 5 cms expansion; and</p> <p>(iii) Weight : according to age and height;</p> <p>(c) Relaxation for tribes and people belonging to hilly areas shall be permissible in height and chest as follows :-</p> <p>(i) Height : Minimum height of candidates falling in the category of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms.</p> <p>Note :</p> <p>Height : The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms;</p> <p>(ii) Chest : Relaxation in chest shall be applicable for the following category :-</p> <p>(a) Candidates belonging to the hilly Areas specified as above shall be minimum 78 cms (minimum 5 cms expansion);</p> <p>(b) For the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 76 cms. (minimum 5 cms expansion) .</p>	Not applicable	Two years

(10)	(11)
<p>By direct recruitment failing which by remustration/ deputation</p> <p>Note :- 10% vacancies shall be filled by Ex. servicemen.</p>	<p>Deputation :- Officers of the Army holding the rank of Havildar (Instrument Repairer/Mechanic on regular basis; or Remustration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Rifleman from any category in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade with upper age limited of 35 years and possessing the following educational qualifications, namely :</p> <p>(i) Map Reading Standard Two; (ii) Promotion cadre (N cadre). (iii) Industrial Training Institute Certificate in instrumentation from a recognised Institution.</p> <p>Note 1 : The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 3 : “The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.”</p>
(12)	(13)
<p>Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee consisting of -</p> <ol style="list-style-type: none"> Colonel (Records), Assam Rifles —Chairman Staff Officer I (Administration), Assam Rifles —Member Technical qualified Officer, Assam Rifles —Member Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member 	<p>Not applicable.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. Havildar (Store Keeper) Technical Engineer	51* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

(10)	(11)
By remuneration	Remuneration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Rifleman from any category in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade with upper age-limited of 35 years and possessing the following educational qualifications, namely : (i) Map Reading Standard Two; (ii) Promotion cadre (N cadre). (iii) Store Keeper Technical Engineers course from Army or the Central Police Organisation institution.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable.
1. Colonel (Records), Assam Rifles	—Chairman
2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles	—Member
3. Technical qualified Officer, Assam Rifles	—Member
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
14. Havildar (Store Keeper) Technical Signals)	69* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

(10)	(11)
By remuneration	Remuneration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Rifleman from any category in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade with upper age-limit of 35 years and possessing the following educational qualifications, namely : (i) Map Reading Standard Two; (ii) Promotion cadre (N cadre). (iii) Store Keeper Technical Signals course from Army or the Central Police Organisation Institution.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable.
1. Colonel (Records), Assam Rifles	—Chairman
2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles	—Member
3. Technical qualified Officer, Assam Rifles	—Member
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
15. Havildar (Surveyor)	15* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 with Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Between 20 and 28 years. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(a) Educational Qualification :	Not applicable	Two years
(i) 10th class pass from a recognised Board and Industrial Training Institute certificate in Surveyor from a recognised Institute;		

(7)

(b) Physical standard :-

- (i) Height : minimum 170 cms;
 - (ii) Chest : minimum 80 cms.
(unexpanded) and minimum
5 cms expansion; and
 - (iii) Weight : according to age and height;
- (c) Relaxation for tribles and people belonging to hilly areas shall be permissible in height and chest as follows :-

(i) Height : Minimum height of candidates falling in the category of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms.

Note :

- (i) Height : The Minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms;
- (ii) Chest : Relaxation in chest shall be applicable for following category :-
 - (a) Candidates belonging to the hilly Areas specified as above shall be minimum 78 cms. (minimum 5 cms. expansion);
 - (b) For the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion) .

(10)

By direct recruitment failing which by remustration.
Note :- 10% vacancies shall be filled by Ex. servicemen.

(11)

Remustration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Rifleman from any category in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade with upper age limited of 35 years and possessing the following educational qualifications, namely :

- (i) Map Reading Standard Two;
- (ii) Promotion cadre (N cadre).
- (iii) Industrial Training Institute Certificate in Surveyor or equivalent from a recognised Institution.

Note 3 : “The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such

	(11)
	persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.”

(12)	(13)
Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee consisting of -	Not applicable.
1. Colonel (Records), Assam Rifles	—Chairman
2. Staff Officer I (Administration) Assam Rifles	—Member
3. Technical qualified Officer, Assam Rifles	—Member
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16. Havildar (Mason)	02* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
(10)	(11)	

By promotion

Promotion :—

Riflemen (Mason) in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely :—

- (i) Map Reading Standard Two Pass;
- (ii) Promotion cadre (N cadre) Pass.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth

(11)					
Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.					
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of -			Not applicable.		
1. Colonel (Records), Assam Rifles			—Chairman		
2. Staff Officer I (Administration) Assam Rifles			—Member		
3. Technical Qualified Officer, Assam Rifles			—Member		
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles			—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
17. Havildar (Carpenter)	08* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable
(7)	(8)		(9)		
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)			(11)		
By promotion			Promotion :—		
Riflemen (Carpenter) in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely :—					
(i) Map Reading Standard Two Pass;					
(ii) Promotion cadre (N cadre) Pass.					
Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.					
Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date					

(11)					
from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.					
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of -				Not applicable.	
1. Colonel (Records), Assam Rifles		—Chairman			
2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles		—Member			
3. Technical Qualified Officer, Assam Rifles		—Member			
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
18. Rifleman (Lineman Field)	83* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 23 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(7)			(8)		(9)
(a) Educational Qualifications :			Not applicable		Two years for direct recruitment
(i) 10th class pass from a recognised Board with Industrial Training Institute certificate in Electrician trade from a recognised Institute;					
(b) Physical standard :-					
(i) Height : minimum 170 cms;					
(ii) Chest : minimum 80 cms. (unexpanded) and minimum 5 cms expansion; and					

(7)

(iii) Weight : according to age and height;

(c) Relaxation for tribles and people belonging to hilly areas shall be permissible in height and chest as follows :-

Height : Minimum height of candidates falling in the category of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms.

Note :

(i) Height : The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms;

(ii) Chest : Relaxation in chest shall be applicable for the following category :-

(a) Candidates belonging to the hilly Areas specified as above shall be minimum 78 cms (minimum 5 cms expansion);

(b) For the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 76 cms. (minimum 5 cms expansion) .

(10)

By direct recruitment failing which by remustration.
Note :- 10% vacancies shall be filled by Ex. servicemen.

(11)

(a) Remustration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Rifleman from any category in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade possessing the following educational qualifications, namely :—

- (i) Industrial Training Institute Certificate in Electrician from recognised Institute;
- (ii) Upper age limit is 35 years.

Note 3 : “The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.”

(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Confirmation Committee consisting of :—			Not applicable.		
1.	Colonel Records, Assam Rifles	—Chairman			
2.	Staff Officer I (Administration), Assam Rifles	—Member			
3.	Technical Qualified Officer, Assam Rifles	—Member			
4.	Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles	—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
19. Rifleman (Electrician Mechanic Vehicle)	83* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 23 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(7)			(8)		(9)
(a) Educational Qualifications :			Not applicable		Two years for direct recruitment
(i) 10th class pass from a recognised Board with Industrial Training Institute certificate in Motor Mechanic from a recognised Institute;					
(b) Physical standard :-					
(i) Height : minimum 170 cms;					
(ii) Chest : minimum 80 cms. (unexpanded) and minimum 5 cms expansion; and					
(iii) Weight : according to age and height;					
(c) Relaxation for tribles and people belonging to hilly areas shall be permissible in height and chest as follows :-					
(i) Height : Minimum height of candidates falling in the category of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms.					

(7)

Note :

Height : The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms;

(ii) Chest : Relaxation in chest shall be applicable for the following category :-

(a) Candidates belonging to the hilly Areas specified as above shall be minimum 78 cms (minimum 5 cms expansion);

(b) For the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 76 cms. (minimum 5 cms expansion).

(10)

By direct recruitment failing which by remustration.
Note :- 10% vacancies shall be filled by Ex. servicemen.

(11)

(a) Remustration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Rifleman from any category in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade possessing the following educational qualifications, namely :—

(i) Industrial Training Institute Certificate in Motor Mechanic (Electrician) from recognised Institute;

(ii) Upper age limit is 35 years.

Note 3 : “The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.”

(12)

Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Colonel (Records), Assam Rifles | —Chairman |
| 2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles | —Member |
| 3. Technical Qualified Officer, Assam Rifles | —Member |
| 4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles | —Member |

(13)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
20. Rifleman (Electrical Fitter Signal)	189* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 23 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from

(6)

candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>(a) Educational Qualifications : (i) 10th class pass with Science Math and English as subjects from a recognised Board;</p>	Not applicable	Two years for direct recruitment
<p>(b) Physical standard :-</p> <p>(i) Height : minimum 170 cms;</p> <p>(ii) Chest : minimum 80 cms. (unexpanded) and minimum 5 cms expansion; and</p> <p>(iii) Weight : according to age and height;</p> <p>(c) Relaxation for tribles and people belonging to hilly areas shall be permissible in height and chest as follows :-</p> <p>(i) Height : Minimum height of candidates falling in the category of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms.</p> <p>Note :</p> <p>Height : The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms;</p> <p>(ii) Chest : Relaxation in chest shall be applicable for the following category :-</p> <p>(a) Candidates belonging to the hilly Areas specified as above shall be minimum 78 cms (minimum 5 cms expansion);</p> <p>(b) For the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 76 cms. (minimum 5 cms expansion) .</p>		

(10)	(11)
By direct recruitment. Note :- 10% vacancies shall be filled by Ex. servicemen	Not applicable Note : “The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.”

(12)	(13)
Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee consisting of :— 1. Colonel (Records), Assam Rifles —Chairman 2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles —Member 3. Technical Qualified Officer, Assam Rifles —Member 4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
21. Rifleman (Engineer Equipment Mechanic)	04* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 23 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(a) Educational Qualifications : (i) 10th class pass from a recognised Board with Industrial Training Institute certificate in Engineer Equipment Mechanic trade from a recognised Institute;	Not applicable	Two years for direct recruitment

(7)

(b) Physical standard :-

- (i) Height : minimum 170 cms;
 - (ii) Chest : minimum 80 cms.
(unexpanded) and minimum
5 cms expansion; and
 - (iii) Weight : according to age and height;
- (c) Relaxation for tribes and people belonging to hilly areas shall be permissible in height and chest as follows :-

Height : Minimum height of candidates falling in the category of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms.

Note :

Height : The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms;

(ii) Chest : Relaxation in chest shall be applicable for the following category :-

(a) Candidates belonging to the hilly Areas specified as above shall be minimum 78 cms (minimum 5 cms expansion);

(b) For the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 76 cms. (minimum 5 cms expansion) .

(10)

By direct recruitment failing which by remuneration
Note :- 10% vacancies shall be filled by Ex. servicemen
.

(11)

(a) Remuneration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Rifleman from any category in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following educational qualifications, namely :

- (i) Certificate in Engineer Equipment Mechanic from Industrial Training Institute or from a recognised Institute;
- (ii) Upper age limit is 35 years.

Note : "The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment."

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee consisting of -	Not applicable.
1. Colonel (Records), Assam Rifles	—Chairman
2. Staff Officer I (Administration) Assam Rifles	—Member
3. Technical qualified Officer, Assam Rifles	—Member
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
22. Rifleman (Engineer Artificer)	21* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 23 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(a) Educational Qualifications :	Not applicable	Two years for direct recruitment
(i) 10th class pass from a recognised Board with Industrial Training Institute certificate in Automobile Engineering trade from a recognised Institute;		
(b) Physical standard :-		
(i) Height : minimum 170 cms;		
(ii) Chest : minimum 80 cms. (unexpanded) and minimum 5 cms expansion; and		
(iii) Weight : according to age and height;		
(c) Relaxation for tribes and people belonging to hilly areas shall be permissible in height and chest as follows :-		
(i) Height : Minimum height of candidates falling in the category of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas,		

(7)

Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms.

Note :

Height : The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms;

(ii) Chest : Relaxation in chest shall be applicable for the following category :-

(a) Candidates belonging to the hilly Areas specified as above shall be minimum 78 cms (minimum 5 cms expansion);

(b) For the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 76 cms. (minimum 5 cms expansion).

(10)

(11)

By direct recruitment.

Note :- 10% vacancies shall be filled by Ex. servicemen

Not applicable

Note : "The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment."

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Confirmation Committee consisting of -

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Colonel (Records), Assam Rifles | —Chairman |
| 2. Staff Officer I (Administration) Assam Rifles | —Member |
| 3. Technical qualified Officer, Assam Rifles | —Member |
| 4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
23. Rifleman (Armourer)	152* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 23 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not

	(6)	
		the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(7)	(8)	(9)
(a) Educational Qualifications :	Not applicable	Two years for direct recruitment
(i) 10th class pass from a recognised Board		
(b) Physical standard :-		
(i) Height : minimum 170 cms;		
(ii) Chest : minimum 80 cms. (unexpanded) and minimum 5 cms expansion; and		
(iii) Weight : according to age and height;		
(c) Relaxation for tribes and people belonging to hilly areas shall be permissible in height and chest as follows :-		
(i) Height : Minimum height of candidates falling in the category of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms.		
Note :		
Height : The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms;		
(ii) Chest : Relaxation in chest shall be applicable for the following category :-		
(a) Candidates belonging to the hilly Areas specified as above shall be minimum 78 cms (minimum 5 cms expansion);		
(b) For the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 76 cms. (minimum 5 cms expansion) .		

(10)	(11)
By direct recruitment failing which by remustration. Note :- 10% vacancies shall be filled by Ex. servicemen. .	Remustration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Rifleman from any category in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following educational qualifications, namely : (i) Armourer class three Pass; (ii) Upper age limit is 35 years. Note : “The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.”

(12)	(13)
Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee consisting of -	Not applicable
1. Colonel (Records), Assam Rifles —Chairman 2. Staff Officer I (Administration) Assam Rifles —Member 3. Technical qualified Officer, Assam Rifles —Member 4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
24. Rifleman (Metalsmith)	30* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 23 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>(a) Educational Qualifications : 10th class pass from a recognised Board with Industrial Training Institute certificate in metalsmith trade from a recognised Institute;</p> <p>(b) Physical standard :-</p> <p>(i) Height : minimum 170 cms;</p> <p>(ii) Chest : minimum 80 cms. (unexpanded) and minimum 5 cms expansion; and</p> <p>(iii) Weight : according to age and height;</p> <p>(c) Relaxation for tribles and people belonging to hilly areas shall be permissible in height and chest as follows :-</p> <p>(i) Height : Minimum height of candidates falling in the category of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms.</p> <p>Note :</p> <p>Height : The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms;</p> <p>Chest : Relaxation in chest shall be applicable for the following category :-</p> <p>(i) Candidates belonging to the hilly Areas specified as above shall be minimum 78 cms. (minimum 5 cms expansion);</p> <p>(ii) For the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 76 cms. (minimum 5 cms expansion) .</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Two years</p>
<p>(10)</p> <p>By direct recruitment failing which by remustration. Note :- 10% vacancies shall be filled by Ex.-servicemen. .</p>	<p>(11)</p> <p>(a) Remustration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Rifleman from any category in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following educational qualifications, namely :—</p> <p>(i) Industrial Training Institute Certificate in Metalsmith from a recognised Institute;</p> <p>(ii) Upper age limit is 35 years.</p> <p>Note : “The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications</p>	

(11)

prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.”

(12)

(13)

Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Colonel (Records), Assam Rifles —Chairman
2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles —Member
3. Technical Qualified Officer, Assam Rifles —Member
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
25. Rifleman (Plumber)	168* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 23 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)

(8)

(9)

(a) Educational Qualifications :

Not applicable

Two years

(i) 10th class pass from a recognised Board with Industrial Training Institute certificate in Plumber trade from a recognised Institute;

(b) Physical standard :-

- (i) Height : minimum 170 cms;
- (ii) Chest : minimum 80 cms.
(unexpanded) and minimum 5 cms. expansion; and

(7)

(iii) Weight : according to age and height;

(c) Relaxation for tribles and people belonging to hilly areas shall be permissible in height and chest as follows :-

(i) Height : Minimum height of candidates falling in the category of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms.

Note :

Height : The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms;

Chest : Relaxation in chest shall be applicable for the following category :-

(i) Candidates belonging to the hilly Areas specified as above shall be minimum 78 cms. (minimum 5 cms. expansion);

(ii) For the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion) .

(10)

By direct recruitment failing which by remustration.

Note :- 10% vacancies shall be filled by Ex.-servicemen.

.

(11)

(a) Remustration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Rifleman from any category in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following educational qualifications, namely :—

(i) Industrial Training Institute Certificate in Plumber from recognised Institute;

(ii) Upper age limit is 35 years.

Note : “The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.”

(12)

Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee consisting of :—

1. Colonel (Records), Assam Rifles

(13)

Not applicable.

—Chairman

(12)

2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles	—Member
3. Technical Qualified Officer, Assam Rifles	—Member
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
26. Rifleman (Welder)	22* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 23 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(a) Educational Qualifications : 10th class pass from a recognised Board with Industrial Training Institute certificate in Welder trade from a recognised Institute;	Not applicable	Two years for direct recruitment
(b) Physical standard :- (i) Height : minimum 170 cms; (ii) Chest : minimum 80 cms. (unexpanded) and minimum 5 cms. expansion; and (iii) Weight : according to age and height;		
(c) Relaxation for tribles and people belonging to hilly areas shall be permissible in height and chest as follows :- (i) Height : Minimum height of candidates falling in the category of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms.		

(7)

Note :

Height : The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms;

Chest : Relaxation in chest shall be applicable for the following category :-

(i) Candidates belonging to the hilly Areas specified as above shall be minimum 78 cms. (minimum 5 cms. expansion);

(ii) For the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).

(10)

By direct recruitment failing which by remustration.
Note :- 10% vacancies shall be filled by Ex.-servicemen.

(11)

(a) Remustration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Rifleman from any category in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely :—

(i) Industrial Training Institute Certificate in Welder or equivalent from recognised Institute;

(ii) Upper age limit is 35 years.

Note : “The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.”

(12)

Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Colonel (Records), Assam Rifles | —Chairman |
| 2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles | —Member |
| 3. Technical Qualified Officer, Assam Rifles | —Member |
| 4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles | —Member |

(13)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
27. Rifleman (Upholster)	12* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 23 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from

(6)

candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>(a) Educational Qualifications : 10th class pass from a recognised Board with Industrial Training Institute Certificate in Upholster trade from a recognised Institute;</p>	Not applicable	Two years for direct recruitment
<p>(b) Physical standard :-</p> <p>(i) Height : minimum 170 cms;</p> <p>(ii) Chest : minimum 80 cms. (unexpanded) and minimum 5 cms. expansion; and</p> <p>(iii) Weight : according to age and height;</p> <p>(c) Relaxation for tribes and people belonging to hilly areas shall be permissible in height and chest as follows :-</p> <p>(i) Height : Minimum height of candidates falling in the category of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms.</p> <p>Note :</p> <p>Height : The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms;</p> <p>(ii) Chest : Relaxation in chest shall be applicable for the following category :-</p> <p>(a) Candidates belonging to the hilly Areas specified as above shall be minimum 78 cms. (minimum 5 cms. expansion);</p> <p>(b) For the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion) .</p>		

(10)	(11)
<p>By direct recruitment failing which by remustration.</p> <p>Note :- 10% vacancies shall be filled by Ex.-servicemen.</p> <p>.</p>	<p>(a) Remustration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Rifleman from any category in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely :-</p> <p>(i) Industrial Training Institute Certificate in Welder or equivalent from recognised Institute;</p> <p>(ii) Upper age limit is 35 years.</p> <p>Note : “The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.”</p>

(12)	(13)
<p>Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee consisting of -</p> <ol style="list-style-type: none"> Colonel (Records), Assam Rifles —Chairman Staff Officer I (Administration), Assam Rifles —Member Technical qualified Officer, Assam Rifles —Member Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member 	<p>Not applicable</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<p>28. Rifleman (Draftsman)</p>	<p>03* (2015) *Subject to variation dependent on workload.</p>	<p>Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)</p>	<p>Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Between 18 and 23 years.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)
(a) Educational Qualifications : (i) 10th class pass from a recognised Board with Industrial Training Institute certificate in Draftsman trade from a recognised Institute;	Not applicable	Two years for direct recruitment
(b) Physical standard :- (i) Height : minimum 170 cms; (ii) Chest : minimum 80 cms. (unexpanded) and minimum 5 cms. expansion; and (iii) Weight : according to age and height; (c) Relaxation for tribles and people belonging to hilly areas shall be permissible in height and chest as follows :- (i) Height : Minimum height of candidates falling in the category of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms. Note : The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms; (ii) Chest : Relaxation in chest shall be applicable for the following category :- (a) Candidates belonging to the hilly Areas specified as above shall be minimum 78 cms. (minimum 5 cms. expansion); (b) For the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 76 cms. (minimum 5 cms expansion) .		
(10)	(11)	
By direct recruitment. Note :- 10% vacancies shall be filled by Ex-servicemen	Not applicable Note : “The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.”	

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee consisting of :— 1. Colonel (Records), Assam Rifles —Chairman 2. Staff Officer I (Administration), Assam Rifles —Member 3. Technical qualified Officer, Assam Rifles —Member 4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member	Not applicable.
	[F. No. A/Pers/RR/Group 'C'/2015] DINESH MAHUR, Director (Pers)

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 2015

सा.का.नि. 121.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सहकारिता विभाग स्कीम अधिकारी, भर्ती नियम, 1990 और खाद्य और कृषि मंत्रालय (तकनीकी अराजपत्रित श्रेणी II और III पद) नियम, 1959, जिनका संबंध तकनीकी सहायक (कीटनाशी) के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधीन पौध संरक्षण प्रभाग में स्कीम अधिकारी और वरिष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी II (कीटनाशी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, पौध संरक्षण प्रभाग, स्कीम अधिकारी और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी II (कीटनाशी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.—ये नियम उपाबद्ध विनिर्दिष्ट के लिए लागू होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्कीम अधिकारी	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रुपए ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
[मिश्रित पद्धति द्वारा प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रोन्नति सहित]			मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रोन्नति सहित] :- प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): (i) केंद्रीय सरकारी/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अर्ध सरकारी या स्वायत्त और स्वैच्छिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण करते हों; या (ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु. सहित में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों;		

(11)

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कृषि में बैचलर डिग्री;
 (2) कीटनाशकों की जानकारी सहित पौध संरक्षण क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव ।

या

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कृषि रसायन या कीट विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या खरपतवार विज्ञान या सूत्रकृमि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री;

- (2) कीटनाशकों की जानकारी सहित पौध संरक्षण क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव ।

(ii) विभागीय वरिष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी- II (कीटनाशी) जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए, ग्रेड वेतन 4200 रुपये सहित में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, के साथ प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद के लिए विभागीय उम्मीदवार का चयन हो जाता है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

अनुसूची

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-II (कीटनाशी)	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : केंद्रीय सरकार द्वारा जारी निदेशों/आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवक के मामले में पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कृषि में बैचलर डिग्री;</p> <p>(ii) केंद्रीय सरकार/पब्लिक सैक्टर क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त निकाय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कीटनाशकों की जानकारी सहित पौध संरक्षण क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव। या</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कृषि रसायन या कीट विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या खरपतवार विज्ञान या सूत्रकृमि विज्ञान में मास्टर डिग्री;</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केंद्रीय सरकार/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		

(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों, और</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.ग्रेड वेतन 2800 रु. सहित नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष नियमित सेवा की हो;</p> <p>(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव रखते हों ।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]</p>	<p>लागू नहीं होता</p>
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. निदेशक/उप सचिव (पौध संरक्षण प्रभाग) —सदस्य 3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन प्रभाग) —सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. 12018/17/2012-स्था.-II]

सुनील कुमार स्वर्णकार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 26th June, 2015

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in suppression of the Department of Agriculture and Cooperation Scheme Officer Recruitment Rules, 1990 and the Ministry of Food and Agriculture (Recruitment to Technical Non-Gazetted Class II and III Posts) Rules, 1959, in so far as they relate to the post of 'Technical Assistant (Insecticides), except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the

President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Scheme Officer and Senior Technical Assistant-Grade-II (Insecticides) in the Plant Protection Division, Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Plant Protection Division, Scheme Officer and Senior Technical Assistant-Grade-II (Insecticides) Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Scheme Officer	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)	
By Composite Method [Deputation (including short-term contract) plus promotion.]	<p>By Composite Method [Deputation (including short-term contract) plus promotion.]</p> <p>Deputation (including short-term contract)</p> <p>(I). Officers of the Central/State Governments / Union Territories /Agricultural Universities /recognised research Institutions or Councils/Public Sector Undertakings/semi-Government or autonomous or statutory Organisations :</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/Department, or</p> <p>(II) with 5 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>(1) Bachelor's degree in Agricultural from a recognized University/Institute; and (2) three years' experience in the area of plant protection involving handling of insecticides.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(1) Master's Degree in Agricultural Chemistry or Entomology or Plant Pathology or Weed Science or Nematology from a recognized University/Institute; and (2) one year experience in the area of plant protection involving handling of insecticides.</p> <p>II. The Departmental Senior Technical Assistant Grade-II (Insecticides) in pay band-2, Rs. 9300-34800/- plus grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade shall also be considered alongwith deputationists and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The Departmental officer in the feeder category who is in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	

(11)

pay

(The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application).

Note : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Technical Assistant Grade-II (Insecticides)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding thirty years Note : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and

(6)		
Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
(7)	(8)	(9)
Essential:-	Not applicable	Two years
<p>(A) Bachelor's degree in Agriculture from a recognised University or Institute.</p> <p>(II) Two year's experience in the area of plant protection involving handling of insecticides in a Government Office/Public Sector Undertaking/autonomous body or any recognised institution: or</p> <p>(B) Master's Degree in Agricultural Chemistry or Entomology or Plant Pathology or Weed Science or Nematology from a recognised University/ Institute.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relax able at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Casts and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
(10)	(11)	
By direct recruitment.	Not applicable	
Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on		

(10)

deputation basis from officers of Central Government:-

(A) (1) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/ Department; or

(II) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-1, Rs. 5200- 20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/ Department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

(12)

Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Joint Secretary (Administration) | —Chairman |
| 2. Director/Deputy Secretary (Plant Protection Division) | —Member |
| 3. Director/Deputy Secretary (Personnel Division) | —Member |

(13)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No.12018/17/2012-E-II]

SUNIL KUMAR SWARNKAR, Under Secy.

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 मई, 2015

सा.का.नि. 122.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय के श्रम ब्यूरो में हिंदी टंकक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, श्रम ब्यूरो (हिंदी टंकक) भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध सूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन.—(1) इन नियमों के प्रारंभ से पहले जिन पदाधिकारियों के नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है वे पद के आरंभिक गठन पर अपनी-अपनी श्रेणी में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

(2) पदधारियों को संबंधित अस्थायी श्रेणी में उसकी पद पर नियुक्ति से पहले की गई नियमित सतत सेवा को उपनियम (1) में वर्णित ज्येष्ठता, पुष्टि, प्रोन्नतियों और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन हेतु हिसाब में ली जाएगी।

5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
हिंदी टंकक	02* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख जिसे कर्मचारी चयन आयोग यथा नियत करेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	हां, स्तम्भ 10 में उपदर्शित सीमा तक	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास ।		
(ii) कम्प्यूटर पर हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकन गति । (प्रत्येक शब्दों के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 9000 की डिप्रेशन प्रतिघंटा के अनुरूप 30 शब्द प्रति मिनट)		

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
(i) पचास प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के द्वारा सीधी भर्ती द्वारा ।	पचास प्रतिशत रिक्तियां ऐसे 1800 रुपये ग्रेड वेतन के समूह 'ग' कर्मचारी वृन्द में से भरी जाएगी जिनकी श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा है जो विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित कम्प्यूटर पर हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकन गति के परीक्षण में अर्हता प्राप्त होने के के अध्यक्षीन होगी ।
(ii) पचास प्रतिशत रिक्तियां ऐसे 1800 रुपये ग्रेड वेतन के समूह 'ग' कर्मचारी वृन्द में से भरी जाएगी जो बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य अर्हता रखते हैं और जिनकी श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की है (जो विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित कम्प्यूटर पर हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की गति के परीक्षण में अर्ह होने के अध्यक्षीन हैं) । परीक्षा हेतु पात्रता के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष है (जो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	टिप्पण 1 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति बैठती है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|----------|
| 1. महानिदेशक, श्रम ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी श्रम ब्यूरो | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव आर्थिक और सांख्यिकीय विश्लेषण | —सदस्य |
| 4. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), श्रम ब्यूरो | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/2/2011-ईएसए (श्रम ब्यूरो)]
निशा गौर, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 27th May, 2015

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Hindi Typist in the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, namely: -

Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau (Hindi Typist) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These Rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade of pay or pay scale.— The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Initial constitution.— (1) The officials who have already been appointed on a regular basis before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the respective grade at the initial constitution of the post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) in the respective corresponding grade prior to their appointment to the post shall count for the purpose of qualifying service for seniority, confirmation, promotion and pension.

5. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to (13) of the aforesaid Schedule.

6. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Hindi Typist	2* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 to 27 years of age. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Essential:-

Yes, to be extent indicated in Col. 10

Two years

(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University.

(ii) A typing speed of 30 words per minute in Hindi on Computer.

(30 words per minute correspond to 9000 key depression per hour on an average of 5 key depression for each word)

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption is made, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)	(11)
<p>(1) 50 percent by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50 percent of the vacancies shall be filled from amongst the Group C Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade (subject to qualifying typing test with a typing speed of 30 word per minute in Hindi on computer to be conducted by the Departmental Promotion Committee.</p> <p>The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (relaxable for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes upto to 50 years).</p>	<p>Fifty per cent of the vacancies shall be filled from amongst Group 'C' employees in the grade pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade subject to qualifying typing test with a typing speed 30 word per minute in Hindi on computer to be conducted by the Departmental Promotion Committee.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade Pay/ Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Labour Bureau —Chairman 2. Administrative Officer, Labour Bureau —Member 3. Under Secretary (Economic and Statistical Analysis Unit —Member 4. Section Officer (Administration), Labour Bureau —Member 	<p>Not applicable.</p>

[F. No. A-12018/2/2011-ESA (LB)]

NISHA GAUR, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 मई, 2015

सा.का.नि. 123.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम ब्यूरो में रोटा मस्ता प्लेट प्रोसेसर श्रम ब्यूरो भर्ती नियम, 1974 और रोटा प्रिंट आपरेटर श्रम ब्यूरो भर्ती नियम, 1974 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के श्रम ब्यूरो में रोटा मस्ता प्लेट प्रोसेसर और रोटा प्रिंट आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, श्रम ब्यूरो (रोटा मस्ता प्लेट प्रोसेसर और रोटा प्रिंट आपरेटर भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. रोटा मस्ता प्लेट प्रोसेसर	01* (2015) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी

(6)

जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा नियत तारीख होगी ।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास या समतुल्य;

(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति ।

(प्रत्येक शब्दों के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रतिघंटा या 9000 की डिप्रेशन प्रतिघंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई

(10)

रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार के ऐसे निम्नलिखित अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी वेतन बैंड-1, + ग्रेड वेतन 1800 रुपये के पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा है; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. महानिदेशक, श्रम ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी, श्रम ब्यूरो | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, आर्थिक और सांख्यिकीय विश्लेषण | —सदस्य |
| 4. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), श्रम ब्यूरो | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. रेटा प्रिंट आपरेटर	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा के निर्धारण की तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा नियत तारीख होगी । टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर

(6)		
राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		
(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता;		
(ii) मुद्रण प्रौद्योगिक या आफसेट मुद्रण प्रौद्योगिक में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिप्लोमा;		
(iii) किसी ख्यात मुद्रणालय में सभी प्रकार के मुद्रण का तीन वर्ष का अनुभव।		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे निम्नलिखित अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।		
(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या		
(ii) जिनकी वेतन बैंड-1, + ग्रेड वेतन 1900 रुपये के पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा है; और		
(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।		
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।	
1. महानिदेशक, श्रम ब्यूरो	—अध्यक्ष	
2. प्रशासनिक अधिकारी, श्रम ब्यूरो	—सदस्य	
3. अवर सचिव, आर्थिक और सांख्यिकीय विश्लेषण	—सदस्य	
4. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), श्रम ब्यूरो	—सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/2/2011-ईएसए (श्रम ब्यूरो)]

निशा गौर, अवर सचिव

New Delhi, the 27th May, 2015

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Rota Masta Plate Processor in the Labour Bureau Recruitment Rules, 1974 and Rota Print Operator in the Labour Bureau Recruitment Rules, 1974 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Rota Masta Plate Processor and Rota Print Operator in the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, namely: -

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau (Rota Masta Plate Processor and Rota Print Operator) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions, required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Rota Masta Plate Processor	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 to 27 years of age. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

Note 1 : The crucial date for determining age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

Essential :

Not applicable

Two years

(i) 12th Class or equivalent pass from a recognised Board or University;

(ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer.

(35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depression per hour or 9000 key depression per hour on an average of 5 key depressions for each word)

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or

(10)

study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with three years regular service in the posts in the pay band-1; with grade pay of Rs. 1800; and

(B) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Director General, Labour Bureau —Chairman
2. Administration Officer, Labour Bureau —Member
3. Under Secretary, (Economic and Statistical Analysis) —Member
4. Section Officer (Administration), Labour Bureau —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Rota Print Operator	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 to 27 years of age (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,

(6)		
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
(7)	(8)	(9)
Essential:	Not applicable	Two years
(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University;		
(ii) diploma in Printing Technology or Offset Printing Technology from a recognised University or Institution;		
(iii) three years practical experience in all types of Printing in Press of repute.		
(10)	(11)	
By direct recruitment.	Not applicable	
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:-		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) with eight years regular service in posts in the pay band-I with grade pay of Rs. 1900; and		
(B) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).		
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :—	Not applicable.	
1. Director General, Labour Bureau	—Chairman	
2. Administration Officer, Labour Bureau,	—Member	
3. Under Secretary, (Economic and Statistical Analysis)	—Member	
4. Section Officer (Administration), Labour Bureau	—Member	
[F. No. A-12018/2/2011-ESA(LB)]		
NISHA GAUR, Under Secy.		